

PROCEDURA DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

AVVISO

Irisacqua S.r.l., ente gestore del servizio idrico integrato dell'ambito "Orientale Goriziano", con sede legale in via IX Agosto, 15 – 34170 Gorizia (GO), C.F. e P.IVA 01070220312

RENDE NOTO

che, nel rispetto del "Regolamento per il reclutamento del personale", è indetta una ricerca selettiva – con valutazione dei titoli, prova pratica e colloquio orale per la formazione di una graduatoria da cui attingere a necessità finalizzato alla formazione e all'inserimento nell'organico aziendale di un profilo professionale con qualifica di

OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

La società intende creare, attraverso un percorso formativo individuale, profili professionali capaci di effettuare attività di gestione, conduzione e manutenzione di impianti di depurazione e delle infrastrutture della rete fognaria nonché lavori specialistici, singolarmente o in squadra, anche in situazioni di emergenza.

CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO

Tipologia	Contratto di apprendistato professionalizzante ex art. 4 D.Lgs. 167/2011 e art. 13 del C.C.N.L. Gas Acqua
Inquadramento	Livello 2°
Trattamento retributivo	Nei due periodi di apprendistato sarà così stabilito: <ul style="list-style-type: none">• I periodo della durata di 15 mesi dall'assunzione: verrà riconosciuto l'80% della retribuzione contrattuale minima prevista dal C.C.N.L. per il livello di inquadramento assegnato;• Il periodo della durata di ulteriori 15 mesi: verrà riconosciuto il 90% di suddetta retribuzione;

PROCEDURA DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE – AVVISO

Durata	30 mesi
Sede di lavoro	Provincia di Gorizia

REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'unione europea o suo familiare, cittadino di paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno ce per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Avere un'età non inferiore ai diciotto anni e data di nascita successiva al 1° settembre 1995;
5. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. Avere idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ex art. 41 D.Lgs. 81/2008);
7. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
9. Non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
10. Assolvimento degli obblighi di istruzione ai sensi della normativa vigente;
11. Essere in possesso di patente B in corso di validità;
12. In caso di precedenti contratti di lavoro con Irisacqua S.r.l., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti al termine del presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

I requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione de candidati prevede il superamento di tre prove:

1. La **valutazione dei titoli**, sulla scorta delle competenze specifiche indicate nel curriculum vitae;
2. Una **prova pratica**, che verte su operazioni ed attività tipiche delle competenze richieste (manutenzioni, interventi elettrici ed elettromeccanici su impianti del ciclo idrico);
3. Un **colloquio orale**.

In tutte le prove l'attribuzione del punteggio verrà effettuato da una Commissione appositamente nominata.

La valutazione dei titoli sarà finalizzata esclusivamente alla formazione di una graduatoria da cui verranno selezionati i primi 40 (quaranta) candidati che saranno ammessi alle fasi successive della selezione, ovvero la prova pratica e colloquio orale. I candidati che dovessero classificarsi ex aequo al quarantesimo posto nella graduatoria dei titoli saranno comunque ammessi alle fasi successive.

1) VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione valuterà il presente elemento di valutazione verificando, all'interno del curriculum vitae del concorrente, il possesso delle seguenti certificazioni/attestazioni/ecc. relativamente a titoli di studio (punto A), partecipazione a corsi di formazione (punto B) ed esperienze lavorative pregresse (punto C).

Il candidato deve riportare nel curriculum in maniera chiara, precisa, completa ed esaustiva i vari elementi oggetto di valutazione di seguito riportati e, nello specifico del possesso di diploma di istruzione, la tipologia di scuola e la durata del percorso scolastico.

Tutti i titoli esibiti o dichiarati devono essere in possesso del candidato entro la data del termine di presentazione della candidatura riportata nel presente avviso.

In caso di assenza di indicazioni ovvero in presenza di dicitura illeggibile o non chiara o non univoca, la Commissione provvederà ad assegnare un punteggio pari a zero.

In caso di difficoltà di interpretazione sulla tipologia del diploma in proprio possesso, si prega di porre un quesito direttamente ad Irisacqua.

Si precisa altresì che nella valutazione dei titoli è fissata una soglia di sbarramento corrispondente ad un punteggio minimo pari a 15 punti rispetto al punteggio massimo attribuibile pari a 30

A. Titolo di studio

La Commissione valuterà, in relazione a quanto dichiarato dal candidato nel curriculum, il possesso di attestati di formazione attribuendo il punteggio riportato nella colonna a destra della tabella seguente.

Si precisa che i titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità.

PROCEDURA DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE – AVVISO

Num.	Tipologia	Punteggio
1	Diploma di istruzione conseguita presso una scuola secondaria di secondo grado (percorso formativo quinquennale) conseguito presso un istituto tecnico ad indirizzo meccanico – mecatronico ed energia, elettrotecnico – elettronico, costruzioni – ambiente e territorio o equipollenti se conseguiti precedentemente all'attuale sistema di istruzione ministeriale	4 punto nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/60) 8 punti nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60) 12 punti nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60) 15 punti nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60)
2	Diploma di istruzione conseguita presso una scuola secondaria di secondo grado (percorso formativo quinquennale) conseguito presso un istituto professionale nel settore tecnico – industriale ad indirizzo manutenzione e assistenza tecnica o equipollenti se conseguiti precedentemente all'attuale sistema di istruzione ministeriale	4 punto nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/60) 8 punti nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60) 12 punti nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60) 15 punti nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60)
3	Diploma di istruzione conseguita presso una scuola secondaria di secondo grado (percorso formativo quadriennale) conseguito presso un istituto professionale nel settore tecnico – industriale ad indirizzo manutenzione e assistenza tecnica o equipollenti se conseguiti precedentemente all'attuale sistema di istruzione ministeriale	4 punto nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/60) 6 punti nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60) 9 punti nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60) 12 punti nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60)
4	Altro diploma (percorso formativo di durata pari o superiore ad un anno)	3 punti , indipendentemente dal voto

B. Corsi di formazione

La Commissione valuterà, in relazione a quanto dichiarato dal candidato nel curriculum, il possesso di attestati di formazione specifica e pertinente alla mansione ricercata attribuendo un punteggio pari a 0,5 punti per ogni corso frequentato e avente una durata pari o superiore a 8 ore e fino ad un **massimo di 3 punti**.

C. Esperienza lavorativa pregressa

La Commissione valuterà, a proprio insindacabile giudizio e in relazione a quanto dichiarato dal candidato nel curriculum, l'**esperienza lavorativa maturata nello stesso ambito lavorativo o in un ambito analogo**.

La Commissione provvederà ad attribuire un punteggio pari a 0,20 punti per ogni mese lavorato fino a un massimo di 60 mesi e pertanto fino ad un **massimo di 12 punti**.

PROCEDURA DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE – AVVISO

2) PROVA PRATICA

La Commissione valuterà le capacità operative dei candidati che hanno superato la valutazione dei titoli simulando delle attività di manutenzione relative al settore dell'idraulica e in particolare del settore acquedotto, fognatura e depurazione.

La Commissione potrà attribuire un punteggio massimo pari a 30 punti.

3) PROVA ORALE

La prova orale sarà finalizzata alla valutazione delle capacità tecniche e professionali acquisite dal candidato con riferimento alle esperienze formative e professionali documentate con domande specifiche nel settore del ciclo idrico integrato (acquedotto, fognatura e depurazione) e cenni sulla sicurezza sul lavoro, nonché all'accertamento delle competenze personali relative al profilo ricercato (soft skills).

La valutazione sarà assegnata dalla Commissione sulla base delle risposte fornite dai/dalle candidati/e alle relative domande.

Verrà altresì valutata la predisposizione psico-attitudinale alla mansione richiesta.

La Commissione potrà attribuire un punteggio massimo pari a 40 punti.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla presente procedura di ricerca selettiva di personale i candidati dovranno presentare la seguente documentazione:

1. La **domanda di partecipazione**, debitamente compilata e sottoscritta, secondo il modello allegato, nella quale indicare nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero di telefono e indirizzo di posta elettronica al quale inviare tutte le comunicazioni e dichiarando il possesso dei requisiti minimi di cui paragrafo "Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione".

All'interno della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver preso atto del modello contenente la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di causa ostativa ex art. 53, c. 16-ter D.Lgs. 165/2001, da sottoscrivere da parte dei vincitori della selezione in sede di assunzione in servizio.

2. Il **curriculum**, debitamente compilato e sottoscritto, secondo il modello allegato, all'interno del quale devono essere indicate dettagliatamente tutte le informazioni richieste nel presente avviso per la valutazione dei requisiti di ammissione e per la valutazione dei titoli.

Tali attestazioni vengono dai candidati sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. n.445/2000 e pertanto dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

PROCEDURA DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE – AVVISO

Tale documentazione dovrà pervenire esclusivamente via mail all'indirizzo e-mail selezioni@irisacqua.it entro le ore 23:59 del 28 febbraio 2025.

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione nonché dal vigente Statuto della società.

DISPOSIZIONI FINALI

Modalità di comunicazione, pubblicità e trattamento dei dati

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Irisacqua Srl e per estratto su due quotidiani locali.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno pubblicate sul sito di Irisacqua S.r.l e inviate ai candidati interessati all'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

Il luogo, la data e l'orario delle prove saranno resi noti tramite la pubblicazione sul sito di Irisacqua S.r.l. con un congruo preavviso.

Si avverte che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle predette comunicazioni dal numero di protocollo attribuito alla domanda.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Altro

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

Si dà atto che in applicazione dell'art. 57 D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia nell'accesso sia nel trattamento di lavoro.

Il Responsabile del Procedimento è: dott.ssa Barbara Cumin – e-mail bcumin@irisacqua.it