

irisacqua

**Politica di
Diversità, Equità,
Inclusione e Pari
Opportunità**



Irisacqua, come azienda che promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, riconosce che la diversità è un elemento essenziale per il successo dell'organizzazione e per il benessere dei suoi collaboratori. Questa politica si basa sulla **UNI/PDR 125:2022**, sul Codice delle Pari Opportunità (**D.Lgs. 198/2006**) e sugli standard internazionali pertinenti ed è il risultato di un processo che vede coinvolto il Comitato Guida e l'Amministratore Unico nella figura dell'Avv. Giulia Martellos.

Per garantire un impegno continuo e crescente su questo tema, *Irisacqua* ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che lavora attivamente per promuovere l'uguaglianza e la parità sul lavoro.

IL NOSTRO IMPEGNO

Nella definizione delle strategie e degli obiettivi che *Irisacqua* si pone, viene sempre valutato l'impatto che questi hanno sulle proprie risorse umane.

Irisacqua ritiene **che le persone rappresentino la risorsa più preziosa** e, in quest'ottica, si impegna a promuovere attivamente le pari opportunità e a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e non discriminatorio. Tale impegno si traduce nell'adozione di politiche e pratiche volte a valorizzare la diversità, assicurando che ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, età, orientamento sessuale, disabilità, convinzioni personali o qualsiasi altra caratteristica, possa esprimere appieno il proprio potenziale.

L'Organizzazione considera l'inclusione un elemento chiave per l'innovazione e la crescita sostenibile, consapevole che un ambiente lavorativo diversificato e rispettoso delle differenze contribuisca al benessere delle persone e al successo dell'azienda. Pertanto, si impegna a promuovere **una cultura aziendale basata sull'ascolto, sul dialogo e sulla valorizzazione di ogni contributo**, affinché tutti i collaboratori possano sentirsi parte integrante della comunità aziendale e operare in un contesto di fiducia e motivazione.

In particolare, per l'attuazione di queste politiche, *Irisacqua* si impegna a:

- adottare **procedure di selezione** neutrali rispetto al genere. Il regolamento, le procedure di assunzione e di reclutamento del personale garantiscono senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, culto, opinione politica o condizione sociale e personale l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni nonché la competenza dei soggetti componenti le commissioni di selezione ed il rispetto delle pari opportunità.
- offrire **corsi di formazione** per promuovere la consapevolezza e il rispetto verso l'inclusione e la parità di genere, sensibilizzando su temi come

violenza e molestie. *Irisacqua* garantisce pari opportunità formative a tutte le lavoratrici e i lavoratori, offrendo a ciascuno la possibilità di partecipare ai corsi di formazione.

- garantire **opportunità di sviluppo professionale** e **politiche retributive** basate sul merito e prive di discriminazione. *Irisacqua* assicura il rispetto del principio di equità salariale attraverso l'applicazione scrupolosa del CCNL.
- facilitare **l'equilibrio tra vita professionale e privata**, valorizzando la genitorialità attraverso politiche e servizi di welfare mirati. Tra le iniziative promosse da *Irisacqua*, è attivo uno sportello d'ascolto dedicato a fornire ai dipendenti supporto e assistenza in diverse fasi e situazioni della loro vita.
- **contrastare e sanzionare qualsiasi forma di molestia**, bullismo, abuso o violenza, incoraggiando chi le subisce a denunciare senza timori di ritorsioni tutelandone la riservatezza e l'anonimato. *Irisacqua* ha integrato nella valutazione dei rischi sul luogo di lavoro anche quelli legati a possibili discriminazioni, abusi e violenze.
- **comunicare** ogni iniziativa in modo chiaro e capillare, rendendola facilmente accessibile a tutto il personale e assicurando che la stessa sia rivolta a stakeholder interni ed esterni, attenta al linguaggio e in linea con i principi della presente politica.

Irisacqua si impegna a un **miglioramento continuo** delle proprie pratiche di diversità e inclusione, riconoscendo che l'evoluzione costante è fondamentale per creare un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e rispettoso delle differenze. L'azienda si dedica a monitorare, valutare e ottimizzare regolarmente le proprie politiche e azioni, assicurando che l'inclusività rimanga una priorità nelle sue decisioni e processi.

17 febbraio 2025

L'Amministratore Unico


